



醫管局護士組別協商委員會第 127 次會議摘要

「護協」副主席勞偉傑、楊綺雯，助理秘書麥念慈在 2025 年 7 月 18 日出席醫院管理局護士組別協商委員會會議，有關摘要如下：

	護協意見
招聘非本地培訓護士及交流措施(25/6/25 更新) ➤ 醫管局目標在 1-2 年內招募 300-500 人；雖有 2985 份申請；但只有 7 位申請者成功受僱（分屬 5 個聯網，3 個專科） ➤ 成立與國內雙向交流計劃，預計本年內有 286 人參與，成員來自北京協和醫院、上海兒童醫學中心、四川省人民醫院 & 四川大學華西醫院、中山大學附屬第一醫院等）	✓ 新招聘的非本地培訓護士肯定增加本地帶教護士的工作量及壓力 ✓ 引入非本地培訓護士應只屬短期措施，並需適時檢討 ✓ 醫院管理局需繼續推行挽留護士方案，繼續簡化招聘程序，改善工作環境，落實晉升安排（必須本地護士優先，以免再一步影響士氣）等等，以挽留人手，保持合理的護理質素 ✓ 與各大學或本地培訓機構聯絡，增加本地護士學生數量，協助提供基本臨床服務 ✓ 減省不必要的文書工作、審計活動 ✓ 如有需要，可調動非臨床服務的護士到前線 ✓ 開展新服務項目時，亦應該一併考慮到護士人手供應 ✓ 護士管理局必須加快本地培訓護士的登記及註冊程序，使畢業生盡快投入服務
醫院管理局強積金計劃週年報告 (4/24-3/25) ➤ 繼續由景順及富達提供服務 ➤ 景順已於 3/7/25 提供 eMPF 服務 ➤ 富達將會在 11-12/25 提供 eMPF 服務 ➤ 景順及富達已跟據監察委員會要求，舉辦教育論壇及加強溝通渠道等 ➤ 計劃增加服務提供者：AIA, Hang Seng and Manulife	✓ 繼續分階段落實護協於 2022 年的建議，包括下調服務費、更換/增加服務提供者、減少行政費等 ✓ 增加現有服務提供者是重大改變，醫院管理局需要安排不同溝通渠道向職員解說 ✓ 需要繼續有職員組別代表參與監察服務提供者的各項表現，例如提供優質服務，主動及適時向受託人披露計劃表現等 ✓ 職員亦可以在 myHR App/有關網站查詢有關強積金表現/資訊 ✓ 投資涉及風險，受託人需評估可承擔風險能力
綜合模式下護士診所發展 (12/5/2025 更新) ➤ 包括 130 個護士診所及 23 種病人 ➤ 以病人為中心的方法（正確時間由正確的人提供正	✓ 醫療發展日新月異，護士診所服務肯定可以擔任不可或缺的角色 ✓ 醫院管理局需提供足夠專科培訓及支援（本地及海外），使服務可以持續發展



香港護士協會

ASSOCIATION OF HONG KONG NURSING STAFF

九龍佐敦白加士街 25-27 號慶雲商業大廈三樓
總機電話及二十四小時傳真熱線： 2314 6900

3/F., Hing Wan Commercial Building, 25-27 Parkes Street, Jordan, Kowloon.

Website : <http://www.nurse.org.hk>

E-mail : info@nurse.org.hk

親子天地

電話：2314-6925/6945
傳真：3521-0321

福利部

2314-6910/6961
3521-0434

電器部

2314-6924/6941
3521-0434

保險部

2314-6912/6944
3521-1540

教育部

2314-6911/6977
3521-1540

會籍部

2314-6927/6915
3521-1540

勞資及公共關係部

2314-6962
2314-1997

確護理)

- 評估框架（服務提供效率、服務質素和風險管理、病人等候時間管理、觀感）

Happy Staff, HARmony at Work

根據有關工作組統計及建議不同活動以達致：

- **Caring** 關懷身邊人 (7-12/25)
- **Partnership** 做個好拍檔 (1-6/26)
- **Collaboration** 1+1 > 3 (7-12/26)

- ✓ 開心及友善的工作氣氛能提升職員工作效率
- ✓ 醫院管理局亦應適時諮詢其他持分者意見，職員招聘、挽留、晉升機會、工作環境及工作生活平衡等亦十分重要，促請醫院管理局亦需要注意及優化

其他事項

- 有關新醫院或醫院重建計劃人手問題
- 護士畢業生招聘程序
- 精神科策略及聯網工作組將會跟進精神科護士人手問題
- 惡劣天氣期間工作安排
- 問責架構方向

- ✓ 護協要求醫院管理局優化招聘及挽留人手，在新醫院或醫院重建後，亦應考慮人手現況，**適時調節投入服務時間表**
- ✓ 護士在颱風／黑色暴雨警告時上班面臨特殊風險，護協已提出「**生命安全永遠優先於崗位**」安全建議
- ✓ 護協已就 **2025 醫院管理局工作表現賞罰制度發出意見調查**，調查報告亦已向當局反映，詳情可參閱本會網站／Apps
- ✓ 醫院管理局需適時向員工解釋及諮詢最新安排

如有任何意見 / 查詢 / 協助：

請 WhatsApp/Signal:64315063 · 致電 23146962 · 電郵 union@nurse.org.hk · Facebook 香港護士協會(AHKNS)或傳真 23141997 聯絡。

香港護士協會
秘書長何鴻坤
二零二五年十月九日

If you do not wish to receive all messages(including but not limited to membership services promotion and communication between the Association and you) from us, please call us on telephone 2314-6962 or fax 2314-1997, so that we can stop sending you our messages in future. There will not be any charges applied with your opt-out request.

如果 閣下不想收到本會所發出的通訊(包括所有的會員服務推廣、會務及活動通訊)，請致電 2314-6962 或傳真至 2314-1997 與我們聯絡，以便日後停止傳送資料給你。此項服務不涉及任何收費。

